

勠力同心齐奋进 乘势而上再出发 在开创学校高质量发展新局中实现更大作为

——在学校二届四次教职工代表大会上的报告

(2022年9月27日)

瞿才新

各位代表，同志们：

现在，我代表学校，向大会作工作报告。请各位代表审议，也请各位列席代表提出意见。

一年来主要工作回顾

二届三次教代会召开以来，学校高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，落实立德树人根本任务，推动高质量发展，各项事业都取得了新成绩，为建成特色鲜明的一流高职院校奠定了坚实的基础。

1. 专业建设成效持续增强。获批现代职教体系贯通培养项目23项，立项省“十四五”首批职业教育规划教材2部、省重点教材1项、省级教改课题4项、省级课程思政示范课2项，获批省级示范性虚拟仿真实训基地1个。教师荣获省职业院校教学能力比赛一等奖1项，省教学成果一等奖1项、二等奖2项。学生在技能大赛中获得省赛一等奖6项，国赛一等奖1项、二等奖1项。

2. 人才队伍活力持续彰显。一年多来，引进高层次人才86人，获批省“青蓝工程”10项，省第六期“333高层次人才培养工程”培养对象3人，省产业教授5人，首届省职业教育“双师型”教师团队建设项目2项，其中省职业教育“双师型”名师工作室和技艺技能传承创新平台各1个。评选“工

院好教师”12人、“三育人”标兵10人、校级教学名师2人。制定“双肩挑”人员认定办法，配强思政课教师和专职辅导员队伍。

3. 育人成效显著增强。学生获“挑战杯”全国“黑科技”专项赛“卫星级”奖，在省第十二届“挑战杯”创业计划竞赛中获得1金1铜好成绩，获全国高职院校信息素养大赛江苏赛区一等奖，学校被评为省大学生心理健康教育工作先进集体。学校在省第二十届运动会高校部田径比赛中获金、银、铜牌各1枚，团体第八名。开展庆祝建团100周年主题教育，2个团总支获“江苏省五四红旗团总支”荣誉称号。资助学生1.5万人次，资助金额2600多万元。招生工作取得历史性突破，就业案例被中国青年报社评为“高职院校就业竞争力示范案例”。2项案例入选省职业院校“三全育人”典型案例。

4. 产教融合效能持续提升。牵头成立中乌（盐城）国际技术转移中心，盐城市纺织职教集团入围全国示范性职业教育集团（联盟）培育单位。与罗克韦尔公司共建智能制造协同创新中心，接受捐赠2521万元。获批市校地协同创新项目324万元资助，产教融合发展研究中心智库3项成果被市委书记、市长批示。省产学研合作项目位列全省高职院校第一位。签订五技合同223项，合同金额4800多万元。

5. 科技服务亮点突出。去年以来，获批科技部引智项目6项，立项教育部人文社科专项（高校辅导员研究）2项，立项省部级以上项目11项。获批科技厅政策引导类计划4项，省软科学研究项目1项，省发改委军民融合平台1个，奖励100万元。获批省优秀科技创新团队，入选省、市“科技副总”16人。授权专利458件，其中发明专利授权76件。

6. 开放办学格局逐步拓展。荣获“江苏省来华留学生教育先进集体”，获批“江苏省外国专家工作室”1项，省政策引导类计划引进外国人才专项2项、国际科技合作项目1项。获批江苏省“十四五”高校国际化人才培养品牌专业1个。招收留学生71人，汽车检测与维修技术中外合作办学项目招生30人。与台湾学校卫生学会联合举办“鹤乡育雏—苏台幼儿发展与健康管理论坛”。组织32名师生赴澳门地区开展文化交流活动。

7. 服务保障水平稳步提升。扎实推进疫情防控，《盐城工业职业技术学院：“六严六防六度”织密疫情防控安全网》在人民论坛网报道。推进智慧校园建设，学校被评为“江苏省智慧校园”。健全内控机制，完善财务制度，优化招标采购系统。完成食堂、宿舍改造及维修、围墙翻新等基本建设，建成校园节能监控平台，获省专项资助270万元，获评江苏省首批绿色学校。落实校园安全专项整治三年行动计划，被评为江苏省首批高质量平安校园建设高校，获40万元专项补助。

一年来，我们坚持党的全面领导，隆重庆祝中国共产党成立一百周年，扎实推进党史学习教育，在第二十七次全省高校党的建设工作会议上作工作交流。坚持党委领导下的校长负责制，履行办学治校、依法治校责任。开展意识形态领域固本强基专项行动，召开意识形态工作专题会议，加强阵地建设。全面深化从严治党，落实党风廉政建设责任制，落实省委巡视反馈问题整改工作。发挥统战群团、老干部和关工委作用。荣获2021年度全省信息工作表扬单位，获批“盐城市文明校园”。特别是，去年底学校被遴选为“江苏省中国特色高水平高职学校”建设单位，在江苏省2021年度地

方普通高校综合考核中荣获第一等次。

成绩的取得，是上级组织正确领导的结果，是全校上下奋力拼搏的结果。在此，我代表学校，向各位代表，并通过你们向全校师生员工，致以崇高的敬意和衷心的感谢！

思危方能居安。在充分肯定成绩的同时，我们也要清醒地认识到学校工作存在的不足。一是国字号项目有待进一步突破；二是学校发展空间有待进一步拓展；三是二级学院的发展步伐和建设成效还不平衡。对此，我们要进一步解放思想、积极应对，在真抓实干中加以解决，开创学校高质量发展新局面。

下半年和今后一个时期的重点工作

下半年和今后一个时期，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣迎接学习贯彻党的二十大工作主线，坚持党的全面领导，落实立德树人根本任务，全力建设江苏省中国特色高水平高职学校，为“强富美高”新江苏现代化建设和四个“绿色盐城”建设贡献力量。

一、准确把握高水平学校建设的重大意义，增强发展主动性

建设高水平学校是学校进位争先的重要机遇。江苏省中国特色高水平高职学校建设工作是贯彻落实全国、全省职业教育大会的重要举措，是教育部提质培优行动计划的重点任务，是提高人才培养质量的重要举措。我们要抢抓新机遇，奋起直追，力争拥有进入更高层次办学的资格，夯实发展新基石。

建设高水平学校是学校自身发展的迫切需要。学校先后经历了两轮人才培养水平评估和省级示范校建设，已进入转型发展的关键时期。我们要认清发展重要性和紧迫性，对标高水

平学校的建设标准，补齐“短板”，拉长优势，深化综合改革，再造发展新优势。

建设高水平学校是提升师生获得感的现实途径。学校是大家干事创业的平台和精神家园，高水平学校建设可以极大地鼓舞师生员工的斗志，共创更加美好的发展环境，最终实现师生更好的发展。我们要坚定信心，自觉担当职责使命，形成命运共同体，共创美好新未来。

二、准确把握高水平学校建设的重点任务，推动发展高质量

江苏省高水平学校建设目标非常明确，概括起来就是，“一个加强”“四个打造”“五个提升”“一个高品质”。即加强党的建设，打造人才培养高地、技术技能创新服务平台、高水平专业群、高水平双师队伍，提升校企合作水平、服务发展水平、学校治理水平、信息化水平、国际化水平，建设高品质校园文化，到2025年建成江苏省中国特色高水平高职学校。围绕以上要求，要着力抓好四方面重点工作。

（一）全面加强党的建设，以高质量党建引领高质量发展

实施头雁领航行动，营造“全方位多维度”赋能发展的良好政治生态。加强党的政治建设，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，践行“两个确立”。贯彻党委领导下的校长负责制，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务。推进干部人才队伍建设，提升领导干部政治能力。下半年，要紧扣迎接学习宣传贯彻党的二十大工作主线，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想。做好巡视整改督查和评估工作。开展高校维护意识形态安全专项检查工作，强化阵地管理，做好突发事件处置。加强对课堂教学、教材征订、网络媒体、报告讲座、学生社团的管

理。落实少数民族学生教育管理措施，增强师生抵御和防范宗教渗透能力。

实施强基提质行动，打造“党建+六项机制”融合发展的党建工作体系。实施“党建+”行动计划、基层党组织“对标争先”计划、支部书记“双带双培”计划、统战群团“同心育人”计划，推进党建与“人才培养、专业发展、教学科研、社会服务、文化传承和品牌培育”融合发展。建设期内，新增全国党建工作样板支部1个。下半年，要建好党建示范点，培育标杆院系、样板支部，打造2-4个教师党支部书记“双带头人”工作室。

实施培根铸魂行动，健全“知、信、行”和谐发展的思政教育体系。将思政课程教学融入“铁军”红色文化等元素，形成德育培养标准和多元评价体系，内化“知”。专业课程教学融入职场岗位等过程，加强课程思政建设，深化“信”。职业体验活动融入盐城非遗学院“刻坊、红坊”等渠道，凸显实践育人功能，强化“行”。建设期内，打造全国思想政治课示范课堂，培育江苏省示范马克思主义学院。下半年，要开好“习近平新时代中国特色社会主义思想”，坚持开门办思政课，实施“十大育人”工程。

（二）聚焦提质培优，提升人才队伍实力和人才培养质量

打造技术技能人才培养高地。打造多元协同的育人体系，完善专业群课程体系，优化实践教学体系，重构素质养成体系。建设期内，获国家级教学成果奖1-2项、省教学成果奖4项，建成省高水平专业群1个，师生参加技能大赛获国家级奖项5项、省级奖项60项以上。获批国家级在线开放课程等5门、规划教材5部。下半年，打造省级在线开放课程10项，实战课程案例10个以上。持续开展书记校长访企拓岗促就业专项

行动，毕业生毕业去向落实率 98%以上。分析 2022 年招生数据，及早启动 2023 年招生工作。

打造技术技能创新服务平台。打造智慧纺织产业技术研究院、智能制造共享平台、“智慧+”大学科技园。建设期内，获批省级智慧纺织服装产业技术研究院，申请专利 100 件，转化成果 20 项；建设“智能制造共享工厂”，开展产学研合作项目 100 项，服务区域中小微企业 100 家。下半年，推进中乌（盐城）国际技术转移中心建设，扩大与盐南高新区的合作成效。

打造高水平专业群。围绕盐城支柱产业组建或重组现代纺织技术、汽车制造与试验技术等八个专业群。建设期内，把现代纺织技术专业群，建成国内领先、国际有影响的高水平专业群；把汽车制造与试验技术专业群，建成省内领先、国内一流的高水平专业群。下半年，现代纺织技术专业群要建设“全生态”专业群教学资源库，汽车制造与试验技术专业群要实施“汽车医生+”人才培养模式。

打造高水平双师队伍。实施“铸魂厚德”“大师名匠”“教师成长”“机制创新”四大工程。建设期内，高级职称教师占比 50%，其中教授 50 人；博士达 60 人；引培高水平专业带头人 10 名；培养 2-3 名省级教学名师或技能大师；培养 15 名省级人才项目培养对象；申报 1 个国家、省级教师创新团队；新增技能大师工作室 8 个。下半年，引培博士 5-8 人，聘请校外高水平教学、科研团队各 1 个。

（三）强化顶层设计，提升内部治理能力和国际化水平

提升校企合作水平。共建区域高水平实训基地、混合所有制产业学院、国家示范性职教集团（联盟）。建设期内，共建 8 个开放共享的“智慧+”产教融合实训基地、3 个虚拟

仿真实训中心，共育 8 个产教融合型企业，建设 100 家校企合作基地、40 家深度合作型企业，建设盐城产教融合发展智库；打造悦达产业学院等 5 个特色产业学院；建成实体化运作的全国示范职教集团。下半年，完成校级以上重点专业建成校企深度合作企业 1 家，打造校企融合型企业 1 家，建设产业教授工作站。

提升服务发展水平。培育国家级技术转移中心、完善“评价+绩效+发展”运行模式、建立科研反哺应用人才培养机制、塑造校企共生的社会服务品牌。建设期内，建成国家级技术转移中心，学生双创类比赛获国家级奖项 10 项以上，授权发明专利数排名全国高职院校前 20 位，建立社区学院、示范性职业培训基地各 1 个、建立 1 个乡村振兴学院，社会培训和继续教育收入年 2000 万元以上。下半年，争获市厅级以上纵向项目立项 70 项以上，其中省部级项目 20 项以上，师生获得授权专利 250 件以上。

提升学校治理水平。创新高效治理结构、闭环治理模式、二级管理方式。建设期内，学校成为本地职业院校改革创新、率先发展的典范。下半年，推进诊断与改进工作，确保通过复核。认真办理教代会提案，发挥两级学术委员会、教学指导委员会等组织的重要作用。加强资产管理和政府采购，规范财务管理，强化内部审计。抓好常态化疫情防控，强化传染病防控。实施学校安全整治百日攻坚行动，做好消防安全、实验室及危化品安全、食品安全等重点领域风险排查，巩固扩大江苏省高质量平安校园建设高校成果。加强校园基本建设和校园环境整治，强化服务外包项目的管理，师生满意度 85%以上。

提升信息化水平。建设智慧型学习工场、优质数字化资

源、教育大数据中心，促进信息技术与教育教学的深度融合，促进校园服务系统化和决策科学化。建设期内，把学校打造成国家级信息化标杆学校，达到省智慧校园（示范校）建设标准。下半年，加强“云、数、网、端、安”设施建设，逐步实现“一屏观全程、一网管全校”。实施学校“网安 2022”专项行动。

提升国际化水平。实施优质资源引进、盐城工职院标准输出、中外人文交流、天虹（越南）海外学院建设四大计划。建设期内，输出 10 个以上的专业课程标准，建设国际化品牌专业 1 个，打造品牌人文交流平台 2 个，高标准建设海外产业学院 1 个，建成示范性国际教育机构。下半年，推进学校与加拿大罗耶斯特文理学院中外合作办学项目，积极参与“江苏高职院校‘一带一路’培养合作联盟”和“江苏德国高职教育合作联盟”项目申报。提升学校国际美誉度，获省级以上表彰。

（四）建设高品质校园文化，提升学生综合素质

实施书香校园建设和文明校园建设两项工程，传承新四军革命精神、工匠精神、校园精神等三种精神，融合“校企”“校行”“校地”和“海盐”四元文化，培育“五实”人才，推进“三全育人”综合改革。建设期内，打造以“职业立身、技术报国”为内核的“求实”文化品牌，建成全国“三全育人”典型学校。下半年，深入开展爱国主义教育、法治教育、国防教育和心理健康教育。开展校风建设月、学风建设月、宿舍文化节等，推进“一站式”学生社区建设。做好奖助学金评审，开展“苏乡永助”活动。利用刻坊、绣坊和红坊开展实践育人。举办第九届田径运动会，开展周周有影视、班班合唱团、人人俱乐部等活动，创建省市有影响力的社团或

社团活动。深化书香校园建设，获市厅级以上表彰2项，强化信息素养培育，获省级以上一等奖。

三、准确把握高水平学校建设的重要策略，提升发展组织力

加强领导、压实责任。学校成立了高水平学校建设工作领导小组和办公室，召开了建设推进会，签订了工作责任书，明确了责任体系、实施体系，构建了全过程指导、分类归口的建设管理体系。9月19日，学校召开高水平学校建设汇报会，总结前一阶段建设任务完成情况，部署下一阶段建设工作，全力推动建设工作。各项目组、各教学单位主要负责人作为项目建设第一责任人，要亲自推动项目建设，确保各项任务落细落实落到位。

优化机制，加强督导。强化高水平学校建设任务目标考核和绩效管理。各部门、各教学单位要组建项目攻坚专班，统筹谋划关键项目，形成各负其责、运转高效的项目推进格局。高水平学校建设办公室、督查办公室要加强检查和督查，推动项目建设取得实效。相关部门要积极跟进，及时解决项目推进中遇到的各种难题。

勇于担当，攻坚克难。全校上下要统筹好高水平学校建设目标与“十四五”规划发展目标，以真抓实干的干劲，实现作风大转变，事业大进步。高水平学校建设工作，全校没有局外人，大家要主动谋事，自我加压。要细化学校、部门、教学单位到全校师生的目标链和任务链，实现人人身上有任务，个个肩上有指标。

各位代表、同志们，奋斗创造历史，实干开创未来，创新成就辉煌！在新的征程上，我们要以新的面貌，迎接新挑战、展现新作为、谋求新发展！让我们在学校党委坚强领导

下，以更加坚定的决心、更加奋进的姿态，勇毅前行、勇立潮头、勇攀高峰，为把“双高”愿景早日变成现实美景而努力奋斗，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。