

# 中共盐城工业职业技术学院委员会文件

盐工院委〔2022〕1号

---

## 关于印发《盐城工业职业技术学院 2022年工作重点》的通知

各党总支、直属党支部，各二级学院、各部门：

现将《盐城工业职业技术学院2022年工作重点》印发给你们，请认真组织学习，并结合实际完善本部门具体工作计划，切实做好各项工作。

特此通知。

中共盐城工业职业技术学院委员会

2022年2月28日



# 盐城工业职业技术学院

## 2022 年工作要点

2022 年是党的二十大召开之年，是实施“十四五”规划承上启下之年。学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入落实习近平总书记关于教育的重要论述，弘扬伟大建党精神，全面加强党的领导，落实立德树人根本任务，开启江苏省中国特色高水平高职学校建设新征程，推动学校高质量发展，为“强富美高”新江苏现代化建设贡献力量，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

### 一、以政治建设为统领，着力加强党的全面领导

**1. 学习贯彻新思想。**持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，学习宣传党的二十大精神。巩固拓展党史学习教育成果，常态化长效化开展党史学习教育。通过落实“第一议题”制度、巡学旁听制度、党委理论学习中心组学习和教职工理论学习等形式，推动党的创新理论武装头脑、指导实践。加强高等教育研究，设立学校哲学社会科学研究项目，组织习近平新时代中国特色社会主义思想原创性学理化学科化研究。召开党建与思政工作研究会年会，以优秀研究成果指导学校实践。（责任部门：组织部、宣传部、办公室、科技处、高教研究所，各党总支、直属党支部）

**2.加强党的政治建设。**深化“党建+六项机制”，推进党建与江苏省中国特色高水平高职学校建设深度融合。坚持党委领导下的校长负责制，加强领导班子政治建设，增强政治敏锐性和政治鉴别力，坚决捍卫“两个确立”，做到“两个维护”，确保党的教育方针在学校人才培养全过程中不折不扣地贯彻落实。持续深化“书记有约”“校长微沙龙”活动，畅通师生参与治理渠道。

**（责任部门：组织部、办公室，各党总支、直属党支部）**

**3.强化干部队伍建设。**完善干部考核评价制度，健全干部选育管用常态化机制。加强优秀年轻干部队伍建设，启动干部教师校内挂职锻炼工作，实施“远航”青年人才培养计划，做好后备干部的储备与培养。完善干部人事档案管理，加强个人有关事项报告核查。举办中层干部暑期党性教育和能力提升培训，开展党务干部政治能力和业务知识培训。坚持中层领导干部联系学生班级制度，持续推进“两在两同”建新功行动。**（责任部门：组织部，各党总支、直属党支部）**

**4.夯实基层党建基础。**深入贯彻《中国共产党组织工作条例》，增强党组织政治功能和组织力凝聚力。实施基层党建“强基创优”攻坚行动，建好党建示范点，培育标杆院系、样板支部，打造2-4个教师党支部书记“双带人”工作室，推进优质化特色化党支部建设，建设智慧党建平台。严格执行“三会一课”、谈心谈话、统一党日等制度，坚持党员领导干部带头讲党课。开展党员主题实践活动，做好党员发展工作。**（责任部门：组织部，**

## **各党总支、直属党支部)**

**5.强化宣传思想工作。**宣传学校办学特色与办学成就，在省级以上主流媒体刊发学校新闻报道不少于15篇，其中在国家级主流媒体发表5篇以上。充分利用校园网、微信、微博、校报、电子屏、校园电视台等校内媒体，大力宣传学校改革、建设与发展的工作思路、创新举措和主要成果。大力宣传习近平法治思想，落实“八五”普法宣传教育规划，推进依法治校。**(责任部门：宣传部，各党总支、直属党支部)**

**6.做好意识形态工作。**牢牢把握党对意识形态工作的领导权，强化意识形态阵地建设。加强对课堂教学、网络媒体、报告讲座、学生社团、校内出版物的管理。落实少数民族学生教育管理服务措施，增强师生抵御和防范宗教渗透能力。召开意识形态工作专题会议，签订责任书。继续落实意识形态工作分析研判制度，做好重要敏感时间节点校园稳定及意识形态突发事件处置工作。**(责任部门：宣传部、统战部、保卫部，各党总支、直属党支部)**

**7.加强党风廉政建设。**坚持“严”的主基调，坚定不移推进全面从严治党。制定校院两级全面从严治党主体责任和监督责任清单，完善基层党组织落实全面从严治党责任制实施细则，组织开展校内巡察，提升巡察工作质效。严格执行中央八项规定精神，坚决反对形式主义、官僚主义。通过多种形式，分层分类开展党纪党规、师德师风、廉洁文化教育，营造风清气正的政治生态。

组织专兼职纪检干部学习研修，锤炼过硬的思想作风、能力素质。

**（责任部门：办公室、纪委办公室、纪委执纪审查室，各党总支、直属党支部）**

**8.持续推进巡视整改。**认真落实省委巡视整改要求，抓好巡视整改“后半篇文章”。采用事前预警、过程检查和事后评估的方式，强化监督，做到问题整改“件件有回音、事事有落实”。做好选人用人、意识形态、巡察专项巡视整改工作，把抓整改融入日常工作、融入深化改革、融入全面从严治党、融入班子队伍建设，做到以改促建、标本兼治，以整改成果推进学校发展。**（责任部门：办公室、纪委办公室、组织部、宣传部，各党总支、直属党支部）**

**9.做好统战、群团和老干部工作。**贯彻《中国共产党统一战线工作条例》，争创“江苏省高校统一战线同心教育实践培育基地”。开展“不忘合作初心、继续携手前进”等主题教育活动，凝聚同心前行合力。坚持党建带群建，推进民主政治建设。强化思想政治引导，充分发挥群团组织桥梁纽带作用，团结广大师生员工推动学校高质量发展。落实老干部待遇，发挥老同志的特长和优势，协同做好关心下一代工作。**（责任部门：统战部、工会、团委、离退休党总支）**

**二、以“双高”目标为导向，着力推进高水平高职学校建设**

**10.系统谋划省高水平高职学校建设。**加强组织领导，成立建设工作领导小组、专家委员会、双高办公室和12个工作组，

制定项目建设制度和考核机制。锚定建设目标，完善省高水平高职学校建设方案，聚焦 11 项改革发展任务，细化 5 年建设路线图，同学校“十四五”事业发展规划有机衔接、一体推进。严格项目管理，规范资金使用，通过月推进、季考核、半年督查、年度评比，实行闭环管控，高质量完成年度建设任务。（**责任部门：建设办、发展规划研究室、财务处，各二级学院、各部门**）

**11.大力推进高水平专业群建设。**现代纺织技术专业群要建设“全生态”“专业群教学资源库”，建设学生技能加油站和产业教授工作站。汽车制造与试验技术专业群，要实施“汽车医生+”人才培养模式。充分发挥现代纺织技术高水平专业群的“头雁”功能，引领机电一体化、会计等 7 个专业群协同发展，规划建设专业群资源库，形成“以工科为主，艺工贸结合”的专业群格局。按照组群逻辑，实施专业动态调整，改造提升老专业，拓展开发新专业。继续拓展中高职“3+3”、本科“3+2”“4+0”等现代职教体系建设合作项目。（**责任部门：教务处，各二级学院**）

**12.深化教育评价改革。**贯彻落实新时代教育评价改革，围绕构建德智体美劳全面培养的教育体系，切实把立德树人融入思想道德教育、文化知识教育、社会实践教育各环节。对标对表《深化新时代教育评价改革总体方案》“十不得一严禁”负面清单，坚决克服“五唯”顽瘴痼疾，继续进行制度清理，做到令行禁止。

（**责任部门：办公室、人事处、科技处、教务处、学工处，各教**

学单位)

**13.完善二级单位年度考核体系办法。**对标省年度综合考核指标体系，调整优化学校年度综合考核方案，实现学校考核与省年度综合考核有机衔接，突出高水平高职学校建设的刚性要求、核心指标，聚焦重点、紧盯时序，全力推进重点工作，精心培育特色亮点，加强对重点工作推进情况的督查，以“钉钉子”精神高质量完成目标任务，把工作成效真实地体现在年度综合考核成绩单上。（**责任部门：办公室、组织部、纪委办、人事处，各二级学院、各部门**）

### **三、以教学工作为中心，着力提高人才培养质量**

**14.深化教学改革和质量工程提升。**推动“课堂革命”，打造省级在线开放课程1门以上，实战课程案例10个以上，立项国家级质量工程项目1-2个，深化教学改革与教学研究，立项数取得新突破。制定“三课堂联动”建设标准，传承工匠精神，设置技能拔尖班、企业学徒班，建设学生技能加油站，开展“技能竞赛月”活动，获省级技能大赛一等奖4项、国家级技能大赛二等奖以上1项。坚持构建“五育并举”育人体系，持续开展“三走”主题课外活动，举办第九届田径运动会。深入实施劳动教育，引导学生参与劳动和社会实践。（**责任部门：教务处、体育部、团委，各教学单位**）

**15.推进课程思政建设。**以推动思想政治工作创新发展为重点，实施“十大育人”工程，建设思政、专业、实践、创业、心理

教育五大平台。办好“工院大讲堂”，深入开展校领导与思政课教师“结对子”活动，校领导带头上好思政课，完善思政教师联系班主任制度。深化课程思政建设改革，建设“大思政课”，完成省级思政课教育教学改革创新示范示范项目，遴选校级课程思政示范课10门，课程思政示范专业5个。健全思政课课程标准，建成校级精品在线开放课程2门。（**责任部门：教务处、宣传部、马克思主义学院、学工处，各二级学院、各部门**）

**16.加强教学组织管理。**强化常规教学管理，规范考试和学籍学历管理。探索“学分银行”，制定学习成果转换办法。实施信息化教学资源建设，实现网络教学空间开通使用全覆盖。设置“1+X”证书实践班，建设“1+X”试点证书题库和微课资源，做好第四批申报工作，增加考证人数，提高通过率。开展现代学徒制实践育人模式改革和“一体化”基地建设，遴选建设省级与校级现代学徒制项目。优化实训环境，完成专业实训基地建设任务，积极创建省级、国家级产教融合高水平实训基地。（**责任部门：教务处、学工处，各教学单位**）

**17.全面完成诊断与改进。**制定复核工作方案，全面推进教务、人事、学工和科研等业务系统数据的使用，做好五个层面的内部质量保证体系诊改工作，运行智能化信息平台，全面完成省级诊改复核工作。加强内部质量保证体系建设培训，提升质量保证体系诊断与改进成效。构建先进质量文化，试行二级学院质量年报发布制度，提高质量保证体系建设的校内外影响力。（**责任**



**部门：质量控制办公室、院长办公室、人事处、教务处、学工处、科技处、信息中心，各教学单位)**

**18.扩大招生就业成效。**适应高考综合改革，调整招生策略，加大招生宣传力度，规范招生行为，完成年度招生工作任务。落实毕业生就业“一把手”工程，加强就业基地建设。落实江苏省2022届高校毕业生就业行动计划，开展学生职业生涯与就业创业指导教育。组织校园双选会和网络云招聘，为家庭经济困难毕业生提供就业帮扶，2022届毕业生年终毕业去向落实率98%以上。**(责任部门：招生办公室、学工处，各二级学院、各部门)**

**19.积极做好继续教育工作。**推进继续教育管理改革，完善学习平台，优化校外教学点。构建重点成教专业在线课程体系，建设成人教育精品在线课程群。加强与地方联动，聚焦高品质民生需求，对接智慧健康产业链、人才链和创新链，开发智慧健康职业技能培训体系。全校全年开展社会培训40000人次，继续教育收入1300万元，实现成人本科学历教育在籍生2500人，成人大专在籍生5500人，在社区学院和继续教育示范基地建设取得突破性进展。做好与江苏开放大学“专升本”、南通大学“专接本”合作办学工作。**(责任部门：继续教育学院，各教学单位)**

#### **四、以人才强校为战略，着力打造高水平双师队伍**

**20.加强师德师风建设。**对标《新时代高校教师职业行为十项准则》，做好“工院好老师”等先进事迹宣传学习，开展庆祝第38个教师节、师德师风宣传月等活动，引导教师争做“四有”

好老师，打造学校师德文化品牌。组织专题讲座，开展“全体教师同上一堂师德课”，构建师德监督体系，评选“三育人标兵”5名，进一步营造良好的政治生态、教育生态、学术生态和校园文化生态。（责任部门：教师工作部，各教学单位）

**21.加强人才队伍建设。**坚持党管人才的原则，落实“十四五”师资队伍建设规划，优化人才成长的良好环境，引培并举，推动“增量提质增效”。加大高层次人才引进力度，出台学校高层次人才引进办法，引培博士研究生5-8人、硕士研究生30人，其中，公开招聘辅导员10人，聘请校外高水平教学、科研团队各1个。加大高层次人才的培养，继续鼓励教师在职攻读博士学位。进一步修订完善学校职称评审实施办法和岗位设置方案，完成2022年职称评聘工作。（责任部门：人事处、教务处、科技处，各教学单位）

**22.推进教师能力发展。**加强教师发展中心建设，成立二级学院教师发展分中心，继续开展校本培训，培养20名“教练型”教师。加强青年教师培养，组织新教师岗前培训，选送教师参加省培、国培项目60人次，完成高校教师资格认定。加强双师型教师队伍建设，鼓励和支持在岗教师深入厂矿企业和基层一线挂职锻炼，建立教师企业实践基地4个。拓展教师队伍的国际化视野，支持在岗教师出国出境访学进修。（责任部门：人事处，各教学单位）

## 五、以立德树人为根本，着力提升学生综合素质

**23.全面加强学生工作。**坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想

主义思想铸魂育人，优化学生素质学分管理体系，深入开展爱国主义教育、法治教育、国防教育和心理健康教育。加强校院两级易班工作站建设，评选易班“金优课”。开展校风建设月、学风建设月、心理健康节、宿舍文化节等系列活动。做好国家、学校奖助学金评审，开展“苏乡永助”系列主题活动。运用宿舍管理信息系统，构建网格化体系。加强辅导员班主任队伍建设，推进“名班主任工作室”建设，举办辅导员素质能力大赛。（**责任部门：学工处、保卫处，各二级学院**）

**24. 培育特色校园文化。**实施“十四五”高品质校园文化建设规划，深度推进校园文化建设，利用刻坊、绣坊和红坊“三坊”开展实践育人，营造文化育人氛围。举办庆祝建团100周年主题教育活动，组织高雅艺术进校园、校园文化艺术节和社团巡礼节等品牌活动，创建省市有影响力的社团或社团活动。深化书香校园建设，提升图书资源利用率。举办第十届“校园读书节”、毕业季活动和新生读者入馆教育活动，获市厅级以上表彰2项。强化信息素养培育，获省级以上一等奖1项。（**责任部门：宣传部、团委、图书馆，各二级学院**）

**25. 丰富实践育人载体。**深化创新创业教育改革，继续实施大学生创新创业训练计划。完善专创融合体系，打造专兼结合创业导师团队，建立入园企业遴选系统，继续组织开展校级创新创业大赛和省职业院校创新创业大赛训练营。开展创新创业培训班3期、双创训练营2期，孵化创业项目2个，获省职业院校创新

创业大赛一等奖 1 项。组织学生参加“挑战杯”大赛，获省一等奖 1 项。引导学生积极参与盐城市大型赛会、创文创卫、生态环保等社会实践和志愿服务活动。（**责任部门：创新创业办公室、团委，各二级学院、各部门**）

## 六、以产教融合为主线，着力增强科技服务能力

**26.加强智库建设与研究。**重视团队建设，制定智库课题管理和奖励办法。分解智库年度建设任务，搭建研究成果交流转化平台，推介更多研究成果进入决策程序，成果得到市委市政府主要领导批示 2-3 个。创办研究内参刊物，举办成果发布会、主题研讨会、学术论坛等活动，推进智库成果走向市场，增强智库对政府决策和社会舆论的影响力。完成以盐城为研究对象的决策咨询研究报告或公开发表论文不少于 10 份。（**责任部门：产教融合发展研究中心、科技处**）

**27.提升科研总体水平。**聚焦重大项目培育，获市厅级以上纵向项目立项 70 项以上，其中省部级项目 10 项以上，力求在国家级基金类项目上实现突破。统筹实施科技引智，柔性引进外国专家共同开展科技项目申报与研发。建好科技平台和团队，遴选校级优秀科技创新团队 2-3 个。推进纺织职教集团建设，拓展合作办学的覆盖面，完成年度建设任务。师生获得授权专利 250 件以上，其中发明专利授权 20 件以上，实现各级各类获奖 10 项以上。组织申报国家教育规划课题和省规划课题，做好校本课题和学校资助育人课题的研究工作。（**责任部门：科技处、高教研究**

所，各教学单位)

**28.增强技术转移转化能力。**以江苏沿海经济带职业院校技术转移联盟为纽带，全面建设区域化技术转移合作平台。推进科技成果的转移和转化，新建技术转移分中心 2 个，实现省技术交易市场登记备案 50 项以上，省技术交易市场技术备案金额 1200 万元。推进中乌（盐城）国际技术转移中心建设，引进乌克兰高端人才和高端技术资源。扩大与盐南高新区的合作内容，拓展合作成效。（**责任部门：科技处、技术转移中心，各教学单位**）

**29.大力促进校企深度合作。**推动落实学校校企深度合作实施办法，促进各二级学院全面深化校企合作，校企共建 6 个“智慧+”产教深度融合实训基地，实现每个校级以上重点专业建成校企深度合作企业 1 家，再打造校企融合型企业 1 家。与行业知名企业共建产业学院，探索协同培养专业人才路径，建设产业教授工作站。立足应用研究，深化产教融合，拓展横向课题 90 项，横向科研到账经费 600 万元，申报省科技厅产学研合作项目 30 项以上。（**责任部门：科技处、教务处，各二级学院**）

## **七、以开放办学为抓手，着力深化国际合作交流**

**30.加强留学生教育管理。**对照《来华留学生高等职业教育质量认证标准》，切实提高留学生教育工作质量，通过来华留学质量认证。实施“优质资源引进计划”和“课程标准输出计划”，筹建天虹（越南）海外学院，推进“中文+职业技能”课程 10 门，研发课程和配套教学资源，组织留学生开展线上线下体验中

国发展及传统文化活动 10 次以上，做大做强“留学盐工”品牌。

**（责任部门：国际教育学院，相关教学单位）**

**31.拓展国际交流合作。**做好学校与加拿大罗耶斯特文理学院汽车检测与维修技术专业建设。实施“中外人文交流计划”，发挥“江苏高职院校‘一带一路’培养合作联盟”和“江苏德国高职教育合作联盟”成员单位优势，积极参与东盟国家职教合作，拓展项目合作空间，提升学校国际美誉度，获省级以上表彰 1 项。进一步加强因公临时出国管理，做好外事接待和宣传工作。继续实施国际文化交流活动，提升师生国际化素养。**（责任部门：国际交流合作中心，相关教学单位）**

#### **八、以赋能增效为要求，着力做好发展保障工作**

**32.抓好常态化疫情防控。**强化人、物、环境同防和多病共防，落实落细校园常态化疫情防控措施，严格落实防控责任和“四早”要求。开展师生员工体温检测、日常防控、信息日报，做好核酸常态化抽检和疫苗接种工作。认真落实教育部等五部门《关于全面加强和改进新时代学校卫生与健康教育工作的意见》，强化传染病防控。在师生中普及急救知识和技能，提高师生健康水平。**（责任部门：办公室、各疫情防控工作组，各二级学院、各部门）**

**33.维护校园安全稳定。**推进教育系统安全专项整治三年行动，持续开展消防安全、实验室及危化品安全、校车与交通安全、食品安全等重点领域风险排查，开展师生消防、反恐、防诈骗等

安全知识宣传教育 6 次以上，着力消除各类安全风险隐患，严防安全事故发生。深入开展高质量平安校园建设，进一步夯实安全基础，完善工作机制，切实筑牢校园安全防线。（**责任部门：保卫处、宣传部、学工处、教务处、科技处、信息中心，各二级学院、各部门**）

**34.优化内部管理机制。**坚持和完善“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理、依法治校、社会参与”的内部治理结构。建立全覆盖的工作标准体系，强化落实二级学院党政共同负责制，强化二级学院办学主体地位，建立“统筹规划，一院一策”的管理体系，激发二级学院办学活力。加强二级教代会建设，推进基层民主管理，创建“职工小家”。加强制度建设，发挥两级学术委员会、教学指导委员会等组织在学校内部治理中的重要作用，推进学校治理体系和治理能力现代化。（**责任部门：办公室、工会、教务处、科技处，各二级学院、各部门**）

**35.规范财务管理工作。**进一步推进开源节流，多渠道筹措发展资金，为学校事业发展提供经费保障。加强财务基础规范工作和精细化管理，细化财务预算编制，使校内预算更加科学、及时、准确，支出预算执行率 80%以上。注重财务专业队伍建设，提升财务人员的专业能力和水准。加快财务信息化建设，上线全面预算管理系统。（**责任部门：财务处**）

**36.强化内部审计工作。**加强内审制度建设，完善内审体制机制。开展经济活动内部控制建设情况评价，推进审计监督全覆

盖，加大审计发现问题整改力度。做好基建、修缮和零星维修工程审计。开展 2021 年中央八项规定精神执行情况、预决算执行情况专项审计。做好学校大型教学仪器设备使用效益审计，强化合同审计监督和质量管理，防范和化解经济风险。（**责任部门：审计处、财务处**）

**37.提升后勤服务保障水平。**抢抓市区教育资源整合、建设科教组团的机遇，争取政府支持，努力拓展办学空间。加强校园基本建设，做好不动产权证办理工作，完成教室、实验实训场所、体育馆等改造工程，修缮教室、宿舍、食堂、道路、围栏等。严格落实“零租赁”规定，建立食堂服务质量调节金。开展节约粮食、食品安全宣传活动，引导师生养成勤俭节约的生活习惯。加强校园环境整治，建设绿色生态校园。做好易耗品系统使用培训工作，确保易耗品线上审批领取流畅。加强服务外包项目的管理与考核，师生满意度 85%以上。（**责任部门：后勤管理处、基建管理处、财务处**）

**38.加强资产管理和政府采购。**落实《江苏省省属高等学校国有资产管理实施办法》要求，以全省高校资产管理绩效评价考核体系为指导，完善国有资产使用管理绩效评价考核机制，单台（套）10 万元以上设备完好率、利用率 80%以上。开展资产管理和采购工作专题培训，加强日常管理和督查，提高资产使用效率和效益；充分发挥资产管理信息化平台作用，促进公共资源有效利用。更新招标采购管理系统，依据学校采购管理办法，组织



实施预算内采购项目招标采购，完成年度采购任务。（责任部门：**国有资产管理处、招标办**）

**39.推进信息化建设。**落实《职业院校数字校园规范》，推动学校高水平智慧校园建设。加强“云、数、网、端、安”基础设施建设，逐步实现“一屏观全程、一网管全校”。建造智慧车间2个，建成科研管理系统，制定学校数据中心建设方案，加强数据治理平台和流程引擎的论证和建设工作。建设电子考场，做好新增各应用系统与办事大厅的集成工作。严格落实网络安全工作责任制，做好重要时期的网络安全保障，开展网络安全监测预警、等级保护、专项检查、攻防演练等，完成省网络安全责任制考核任务。（责任部门：**信息中心、科技处、教务处，各二级学院、各部门**）